

## Le processus d'action collective

| Les phases        | 1a   | 1b  | 1c   | 2a  | 2b  | 2c  | 3a  | 3b  | 4   |
|-------------------|--|---|--|---|---|---|---|---|---|
|                   | <b>Analyser la situation :</b><br>- s'exprimer (autour d'un sujet)<br>- nommer la situation-problème commune   | <b>Analyser la situation :</b><br>- questionner / comprendre de façon «critique»<br>- nommer la situation souhaitée (ce qui serait juste)<br>- Vérifier la volonté d'agir   | <b>Analyser la situation :</b><br>- identifier des solutions / demandes <u>concrètes</u><br>- en prioriser une : votre revendication   | <b>Planifier l'action :</b><br>- choisir la cible et nommer notre objectif lié à l'action<br>- Identifier des indicateurs de réussite | <b>Planifier l'action :</b><br>- choisir l'action         | <b>Planifier l'action :</b><br>- faire un échéancier, partager les tâches, etc.                     | <b>Mobiliser pour l'action :</b><br>- Rejoindre d'autres personnes directement concernées par le problème<br>- Trouver des alliés | <b>Mettre en œuvre l'action</b>   | <b>Évaluer l'action et le processus</b>   |
| <b>Pourquoi ?</b> | Pour s'exprimer sur sa souffrance et son expérience injuste.<br>Pour pouvoir démontrer les impacts du problème<br>Pour pouvoir constater que plusieurs autres vivent la même chose que soi | Pour prendre conscience de l'aspect politique de la situation (plutôt qu'individuel)<br>Pour prendre conscience de l'injustice et pouvoir la nommer<br>Pour se sentir légitime de revendiquer du changement ensuite<br>Pour aider la recherche de solutions et justifier les revendications | Pour choisir ensemble une base de travail, une motivation à agir<br>Pour que le message soit clair et efficace<br>Pour que le projet soit réaliste, pour favoriser les chances de succès<br>Pour permettre d'évaluer le changement | Pour nous aider à choisir un moyen d'action pertinent et efficace<br>Pour nous aider à évaluer par la suite                           | Pour augmenter nos chances de réussite et de satisfaction | Pour éviter du stress et des frustrations<br>Pour tenir compte des forces et des intérêts de chaque | Pour se faire voir et entendre, nombreux!   | Pour ne pas rester uniquement dans la réflexion<br>Pour sortir du sentiment de colère et d'impuissance<br>Pour l'impact libérateur de l'action collective | Pour apprendre de notre expérience<br>Pour mesurer la nature et le degré de changement et ce qui y a contribué<br>Pour fonder nos prochaines actions et augmenter nos chances de succès |

**Notes :** L'action collective est une démarche qui s'adresse à un groupe de personnes **directement concernées** par une situation-problème.

Le type de processus ici proposé est particulièrement pertinent pour des actions collectives de types «actions sociales», soit celle qui utilisent une approche d'éducation populaire, conscientisante, féministe ou de défense de droits (vs les actions s'apparentant davantage au développement local).