

ÊTRE DÉLÉGUÉE..

LE DÉFI !!!

janvier 2011

Réalisé par



Déroulement de l'animation :

1) Présentation des animatrices et de R♀SE du Nord (5 minutes)

Qui le fait :

2) Petite introduction de l'atelier et présentation du déroulement (5 minutes)

Qui le fait :

3) Tour de table de présentation (20 minutes)

Qui anime : _____

Qui prend les notes : _____

On demande à toutes les personnes de se présenter. Les personnes doivent aussi dire ce que ça veut dire « être délégué-e » selon elles. Au fur et à mesure que les personnes nomment leur définition du rôle de délégué-e, on note des éléments sur un grand visuel accroché au mur où il y a un dessin de porte-voix.



4) Rôle des permanents et permanentes ou rôle des membres ? (60 minutes)

Qui anime : _____

Qui prend les notes : _____

On distribue à chaque personne un portrait divisé en deux parties. Chaque personne remplit individuellement (pendant 10 minutes) son portrait en notant ce que devrait faire une personne déléguée qui est salariée dans mon groupe avant la représentation, pendant la représentation et après la représentation. On fait la même chose, mais une personne qui est bénévole dans mon groupe.

Ensuite, on partage rapidement ce que chaque personne a inscrit et on le note sur un portrait comme les gens ont reçu, mais plus grand et affiché sur le mur. On fait attention pour ne pas répéter ce qui a déjà été dit par les autres.

Puis, c'est l'heure de la discussion. Voyons-nous des ressemblances et des différences dans la façon de jouer ce rôle. Avons-nous des attentes particulières s'il s'agit d'une personne salariée ou non ?

Dans cette partie, nous nous donnons la chance d'établir ensemble ce que devrait être le rôle d'une personne déléguée. Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses, mais il s'agit de se donner notre réponse à la couleur de notre groupe.

5) La co-délégation de R♀SE du Nord (15 minutes)

Qui anime : _____

On fait un témoignage sur la façon de vivre la délégation de R♀SE. On répond aux questions des participants et des participantes.

6) Le cahier de nos représentations – un exemple d'outils (30 minutes)

Qui anime :

On demande aux autres d'échanger sur les choses qu'elles font qui facilitent la délégation. On échange des trucs, on se fait une « boîte à outils ». On inscrit sur des grandes feuilles avec un coffre à outils les idées nommées.

On présente le cahier de nos représentations et on remet l'animation aux personnes présentes avec les outils pour qu'elles puissent l'animer dans leur groupe, avec leur CA, etc.

7) Évaluation de la rencontre (10 minutes)

Qui anime :

On distribue une feuille et on fait une évaluation écrite.

Matériel nécessaire :

Gommette
Crayons feutres
Stylos
Grand porte-voix
Petits portraits
Grand portrait
Grand coffre à outils
Cahier de nos représentations
Copies de l'animation et des outils
Feuille évaluation

Modèle de porte-voix à reproduire



Modèle de coffre à outils à reproduire

