



**Groupe de Recherche et de Formation
sur la Pauvreté au Québec**

5055-A rue Rivard Montréal (Québec) H2J 2N9
Courriel : info@grfpq.org Site web : www.grfpq.org
Téléphone: (514) 248-8429 FAX : (514) 987-1918

GRFPQ

**Groupe de Recherche et de Formation
sur la Pauvreté au Québec**

Rapport d'activités 2018-2019

Déposé à l'assemblée générale annuelle, le 17 septembre 2019, par le conseil d'administration.

CONTENU

CONTENU.....	2
NOTES POUR LE PRÉSENT RAPPORT	2
Le GRFPQ en bref	3
La visée du GRFPQ	3
Les objectifs	3
L'approche.....	3
Les moyens d'action du GRFPQ	3
CHANGEMENTS APPORTÉS PAR LE CA	4
Création du comité aviseur	4
Dissolution du comité Règlements généraux.....	4
Fusion du comité Relocalisation avec financement.....	4
Suspension du Conseil stratégique.....	4
Mise en pause des différentes étapes vers les États généraux sur la lutte à la pauvreté	4
LES COMITÉS DE TRAVAIL DU CA DU GRFPQ.....	5
Comité aviseur	5
Organisation interne.....	5
Partenariat privilégié avec le FCPASQ	5
Financement et relocalisation.....	5
Politiques internes et ressources humaines	5
Animation communautaire et démocratie	6
RECHERCHE.....	7
FORMATION	10
ADMINISTRATION	11

NOTES POUR LE PRÉSENT RAPPORT

Notre rapport d'activités fait une analyse de l'avancement de nos priorités adoptées par les membres, lors de l'assemblée générale annuelle de novembre 2018. Il est à noter que le conseil d'administration s'est restructuré et a apporté quelques modifications à ce plan d'action, afin que ce dernier corresponde davantage aux besoins et à la réalité du GRFPQ. En effet, l'année 2018-2019 a été une année de transition sur plusieurs plans, à commencer par l'intégration de plusieurs nouveaux membres du CA, et d'une nouvelle personne à la permanence. Avant de reprendre l'analyse de l'avancement des priorités de l'AGA de novembre 2018, nous vous présentons les changements apportés par le CA, les comités de travail qu'il a créés, et l'avancement de leurs travaux.

Le GRFPQ en bref

La visée du GRFPQ

Le GRFPQ contribue à l'avancement des connaissances concernant les causes de la pauvreté et ses conséquences pour les personnes qui la vivent afin de contribuer à l'élaboration de solutions.

L'ensemble des actions du GRFPQ respecte l'autonomie et la dignité des personnes, encourage des rapports égalitaires entre tous les participants et promeut une répartition équitable des richesses au sein de notre société (voir annexe 1 pour les définitions).

Les objectifs

1. Collaborer avec des équipes de recherche qui s'intéressent aux solutions à la pauvreté;
2. Contribuer à identifier des pistes d'action visant à résoudre les difficultés éprouvées par les personnes les plus démunies;
3. Offrir des formations aux personnes en situation de pauvreté et aux groupes de défense de droits pour comprendre ensemble les causes et les conséquences de la pauvreté;
4. Diffuser ces connaissances auprès de l'ensemble de la population.

L'approche

Chacune des actions entreprises par le GRFPQ s'enracine dans une approche de conscientisation où la reconnaissance du **savoir** et du **vécu** des personnes en situation de pauvreté est primordiale. « **On apprend ensemble à travers des rapports égalitaires** ». Cette approche soutient l'implication des personnes vivant la réalité de la pauvreté, de leurs groupes et d'alliés dans une recherche de solutions à la pauvreté.

Les moyens d'action du GRFPQ

Réaliser **des recherches** et **des activités de formations** qui :

1. Sollicitent la participation active des personnes en situation de pauvreté dans tout le processus;
2. Respectent les valeurs du GRFPQ;
3. Appuient le développement de la citoyenneté et l'affirmation des droits des personnes.

CHANGEMENTS APPORTÉS PAR LE CA

Création du comité aviseur

C'est un comité important qui vise à structurer conjointement le travail entre la coordination et le CA.

Certains des mandats du conseil stratégique qui sont de l'ordre du suivi opérationnel y ont été transférés.

Dissolution du comité Règlements généraux

Ce comité, qui avait pour tâche de terminer la démarche de révision des règlements généraux pour être admissible au PACTE a été dissous avec la réalisation de son mandat. Les dernières révisions des règlements généraux ont été transférées au comité Politiques internes et ressources humaines. La réflexion sur la mission et les buts a été transférée au comité organisation interne

Fusion du comité Relocalisation avec financement

Fusionne avec le comité financement.

Suspension du Conseil stratégique

Ses mandats qui sont de l'ordre du suivi opérationnel ont été transférés au comité aviseur.

Le comité a été suspendu, pour permettre au CA de revoir sa visée, ses mandats et sa composition.

Il y aurait lieu de s'inspirer d'autres conseils stratégiques (IRIS, CPRF), qui invitent des partenaires clés à des moments ponctuels pour réfléchir à une échelle plus large (conjoncture, pertinence de l'organisme, priorités pertinentes, etc.) pour soutenir le CA dans ses réflexions stratégiques.

Mise en pause des différentes étapes vers les États généraux sur la lutte à la pauvreté

Comme beaucoup d'efforts sont à déployer pour restructurer le GRFPQ à l'interne, le CA a considéré qu'il valait mieux mettre sur pause ce projet, qui pourrait être très exigeant en temps et en argent.

LES COMITÉS DE TRAVAIL DU CA DU GRFPQ

Comité aviseur

- **Composition** : François Desrochers, Louis-Marc Chiasson et Maxime Boucher (coordination)
- **Visée** : Travailler avec la coordination pour faire avancer le GRFPQ en fonctions de ses ressources humaines et financières

Organisation interne

- **Composition** : Nicole Jetté, Esther Filion, Yann Panneton et Maxime Boucher (coordination)
- **Visée** : Organiser le GRFPQ pour en faire un espace agréable, fonctionnel et démocratique
- **Principales réalisations**
 - o Proposition d'une nouvelle structure interne pour le GRFPQ
 - o Conception d'une démarche d'évaluation et de priorisation
 - o Poursuite de la démarche de mise à jour de la mission et des règlements généraux

Partenariat privilégié avec le FCPASQ

- **Composition** : Esther Filion, Louis-Marc Chiasson, Stéphane Bouchard et Maxime Boucher (coordination)
- **Visée** : Nourrir la manière de faire mouvement avec le FCPASQ
- **Principales réalisations**
 - o Animation d'une série de deux rencontres avec le comité de coordination et la permanence du FCPASQ, afin de clarifier la question de la relocalisation et partager les attentes, rôles et contributions potentielles entre les deux organisations.

Financement et relocalisation

- **Composition** : Luc Gaudet, Louis-Marc Chiasson, François Desrochers, Michel Toussaint et Maxime Boucher (coordination)
- **Visée** : Voir à la pérennité du GRFPQ en veillant à son financement et à sa relocalisation
- **Principales réalisations**
 - o Voir dans la section « Administration », ci-dessous

Politiques internes et ressources humaines

- **Composition** : François Desrochers, Nicole Jetté, Yann Panneton et Maxime Boucher (coordination)
- **Visée** : Mettre en place des règlements égalitaires et respectueux, et réfléchir aux enjeux relatifs aux règlements existants. Veiller à l'encadrement des ressources humaines (évaluation, formations, etc.)
- **Principales réalisations**

- Rédaction de la politique contre le harcèlement psychologique et sexuel au travail
- Révision de la politique d'adhésion et de renouvellement des membres
- Révision de la démarche d'évaluation de la permanence salariée et évaluation

Animation communautaire et démocratie

- **Composition** : Esther Filion, Stéphane Bouchard et Maxime Boucher (coordination)
- **Visée** : Faire du GRFPQ un espace dans lequel les différents membres, avec leurs différences, peuvent se rencontrer, s'exprimer et décider ensemble de manière égalitaire et féconde.
- **Principales réalisations**
 - Sondage fait auprès de 8 organismes membre du FCPASQ et/ou du GRFPQ pour connaître leur vision du GRFPQ et comment le GRFPQ pourrait mieux les soutenir dans leur mission.
 - Conception d'un plan sur 5 ans pour développer les liens avec les membres individuels et organisationnels.



1- Une rencontre du conseil d'administration du GRFPQ. De gauche à droite : Nicole Jetté, François Desrochers, Michel Toussaint, Esther Filion, Stéphane Bouchard et Luc Gaudet.

RECHERCHE

1. Projet d'États généraux sur la lutte à la pauvreté : En collaboration avec le SAC-UQAM.

2018-2019 : regarder au sein du GRFPQ l'ensemble des connaissances sur cet enjeu

2019-2020 : transférer ces connaissances à nos membres et partenaires et récolter leurs connaissances par l'élaboration de démarches de formation

2020-2021 : organiser et vivre les États généraux sur la lutte à la pauvreté

Le conseil d'administration a décidé de suspendre le projet d'États généraux sur la lutte à la pauvreté pour se concentrer à l'intégration de la nouvelle personne à la permanence et la restructuration de l'organisme. Son redémarrage à est voir.

2. Poursuivre notre collaboration avec le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté (CREMIS).

a) Participer à l'équipe « Inégalités épistémiques et recherches participatives »



Définition: Inégalités épistémiques (IÉ)

Les différences quant à la capacité d'individus ou de groupes de dire ce qu'elles vivent, de témoigner de leur vécu et, plus fondamentalement, d'être considérées comme des sujets fiables et compétents en matière de transmission de l'information et des connaissances en fonction de leur appartenance/association à un groupe social, et de la place de ce groupe dans la hiérarchie de la crédibilité et des savoirs légitimes.

Participation à l'organisation de 3 séminaires

- 22 janvier 2019, animé par Lucie Gélinau (UQAR) : *Le moment de l'analyse dans les recherches participatives : Quelles pratiques de co-analyse pour ouvrir ce dernier bastion de la recherche?*
- 28 mars 2019, animé par Isabelle Heck (Parole d'excluEs) : *Décentraliser la recherche et co-construire des connaissances hors université : le cas de Parole d'excluEs et de son Incubateur universitaire*
- 18 juin 2019, animé par Maxime Boucher (GRFPQ) avec la participation d'Audrey Pinsonneault (Regroupement des Centres amitié autochtones du Québec) et de Marlène André (Stella,

l'amie de Maimie) : *Des relations plus symétriques? Stratégies de collaboration entre organismes communautaires et monde de la recherche*



2 - Séminaire du CREMIS avec Parole d'excluEs

Une présentation au 87^e congrès de l'ACFAS à l'UQO

- 27 mai 2019, par Maxime Boucher (GRFPQ) : *Inégalités épistémiques et recherches participatives dans les services sociaux et les soins de santé*. Dans le cadre du colloque sur « Agir ensemble pour démocratiser l'action publique en éducation et en santé et services sociaux : par quelles pratiques et par quels espaces de collaboration? »

Co-écriture d'un article scientifique pour la revue Gateways : International Journal of Community Research and Engagement (pour parution en décembre 2019)

- "Epistemic Injustices and Participatory Research. A Research Agenda at the Crossroad of University and Community", dans le vol 12, numéro 2: *University-community engagement: Knowledge for a transforming world*

3. Poursuivre notre participation au projet de recherche « Croiser les savoirs pour changer les pratiques », avec ATD Quart monde et la Faculté dentaire de l'Université McGill.

- Finaliser la co-écriture de 4 articles scientifiques et un rapport de recherche
- Élaborer et animer une démarche de formation continue pour les professionnelLes dentaires

3 articles ont été co-écrits, et un autre est en cours d'écriture

L'équipe travaille actuellement à l'identification de revues pour la publication des articles.

En cours d'écriture : un 4^e article sur les impacts pour les personnes assistées sociales de la mise en pratique de l'application de l'approche socio-humaniste chez les professionnel.le.s dentaires et leur équipe. Avec Christophe Bedos (McGill), Pierre Chaput (ATD Quart Monde), Sara Cavalière et Michèle de Guise (hygiénistes dentaires)

Présentation dans le cadre du congrès 2018 de l'Ordre des hygiénistes dentaires du Québec (OHDQ)

Une première formation, faite à partir des résultats de notre recherche, a été donnée à l'OHDQ dans le cadre de son congrès qui a eu lieu les 26 et 27 octobre 2018 à Drummondville. Cette présentation a été faite avec Christophe Bedos (McGill), Pierre Chaput (ATD Quart Monde), Sara Cavalière et Michèle de Guise (hygiénistes dentaires), et avait pour titre « Populations vulnérables et mal desservies: trouver un centre dentaire ».



Application gratuite à télécharger durant la conférence

Heures > 14 h à 15 h 15 et 15 h 45 à 17 h
Modératrice > Manon L'Abbée, HD

Salle F

Dr Christophe Bedos, D.M.D
Les chercheurs de son équipe : Sara Cavalière, HD, Michèle de Guise, HD, Sylvie Bissonnette et Pierre Chaput.

Présentée par  **laPersonnelle**
Assurance de groupe auto, hospitalier et entreprise

Populations vulnérables et mal desservies : trouver un centre dentaire

> **Conférence**

Des études scientifiques effectuées au Québec ont montré que les personnes itinérantes, qui reçoivent de l'assistance sociale ou qui sont handicapées, ainsi que les personnes vulnérables comme les enfants, les femmes enceintes, les autochtones et les aînés, vivent des expériences négatives au cabinet dentaire ou elles sont même exclues du système de soins bucco-dentaires. En même temps, les études révèlent que les professionnels de la santé dentaire comprennent mal ces personnes, en ont une image négative, sont frustrés par leurs comportements et sont réticents à les recevoir dans leur cabinet dentaire. Ces incompréhensions mutuelles sont inacceptables, car elles créent des barrières dans l'accès aux soins bucco-dentaires qui peuvent nuire à la santé de ces personnes. L'objectif de cette formation est de cerner les obstacles d'accès aux soins bucco-dentaires, d'examiner les attitudes des professionnels de la santé bucco-dentaire, d'élaborer des solutions en matière d'accès aux soins dentaires et de les analyser, de créer un plan d'action personnel et de réfléchir à la mise en œuvre d'un tel plan d'accès aux soins dentaires pour ces personnes.

FORMATION

1. Soutenir les groupes de défense collective des droits à travers le Québec

- 27 novembre 2018 : Co-animation sur l'aide sociale et la défense des droits avec Louise Bergeron (Groupe Ressources Plateau Mont-Royal, et Omer Coupal (Organisation d'aide aux sans-emploi) dans le cadre d'un cours de technique de travail social au cégep du Vieux-Montréal.
- 21 mars 2019 : Présentation de *Prochaines sorties : barrées*, et animation, à l'ODAS.

a) Développer une offre de formation à partir de nos outils (capsules vidéo, résultats de recherche...)

Pour améliorer nos formations et les dynamiser à l'aide de capsules vidéo, nous avons obtenu un financement de 24 000\$ dans le cadre de l'appel Culture et inclusion du Ministère de la Culture et des Communications. Le projet va avoir lieu en 2019-2020 et le lancement des capsules est prévu pour la Semaine de la dignité des personnes assistées sociales du Québec.

b) Projet Fonds Accès justice

Phase 1: Outiller les intervenantEs du communautaire des groupes de défense collective des droits des personnes assistées sociale dans la défense individuelle

Phase 2 : Outiller les personnes assistées sociales à comprendre la loi sur l'aide aux personnes et à la famille, et continuer la formation des intervenantEs communautaires

Phase 3 : Création d'une plate-forme internet, afin de créer une communauté de soutien et sensibiliser la population sur la réalité vécue par les personnes assistées sociales Produire un guide d'autodéfense sur la loi d'aide social

Ce projet a été déposé au Ministère de la Justice, mais il n'a pas été retenu. Le projet a été remanié en un programme de formation continue en défense individuelle des droits à l'aide sociale (DIDAS) pour les organismes communautaires. Quelques pistes de financement ont été explorées, comme le Fonds québécois aux initiatives sociales, mais en vain. Il faudra voir à solliciter directement le MTESSQ.

2. Organiser des assemblées publiques sur les enjeux sociaux et/ou des questions préoccupant le GRFPQ et ses membres

Faute de temps, aucune assemblée publique n'a eu lieu cette année.

3. Promouvoir nos outils

Faute de ressources financières, la traduction anglaise du film documentaire « Prochaines sorties : Barrées » n'a pas été réalisée. D'autant plus que la diffusion de ce film n'est plus une priorité pour notre partenaire Projet Genèse.

ADMINISTRATION

1. Augmenter notre autofinancement de 15%

- a. Déposer des demandes de financement à divers bailleurs de fonds pour du financement par projet**
- Dépôt au Fonds Accès justice du Ministère de la Justice : non-obtenu
 - Dépôt à Culture et inclusion du Ministère de la Culture et des Communications : obtenu (24 000\$)
 - En calculant tous les revenus, le financement pour l'année 2019-2020 a augmenté de 40%. Cette augmentation est due au financement du Ministère de la Culture pour les capsules vidéo.
- b. Poursuivre nos campagnes de financement**
- La Campagne des amies et amis du GRFPQ a permis de ramasser 8 156\$.
 - Une nouvelle campagne de sollicitation des députés du Québec a été entreprise pour recevoir du soutien financier pour le projet de capsules vidéo dans le cadre du programme de soutien à l'action bénévole. 28 députés ont été sollicités. Nous avons reçu 4 dons totalisant 1300\$: 500\$ de Ruba Ghazal, 400\$ de Andrés Fontecilla, 200\$ de Monique Sauvé, 200\$ de Catherine Dorion.
 - **Tous nos remerciements à Lorraine Thibault, militante bénévole, pour son travail dans ces 2 campagnes!**
- c. Faire des demandes de soutien financier aux syndicats**
- Un travail d'exploration a été fait pour connaître les modalités de soutien financier des syndicats. Ce travail nous a permis d'apprendre que les syndicats reçoivent beaucoup de demandes de la part d'organismes et qu'il est préférable, pour que notre demande soit retenue, de faire un travail de réseautage préalablement. À venir.
- d. Faire appel de la décision du PACTE**
- En mai 2019, le GRFPQ a été admis sur la « liste officielle des organismes admissibles, en attente d'accréditation, dans le champ d'intervention *Formation continue auprès d'organismes communautaires* ». Notre admissibilité a été rendue possible suite aux modifications que nous avons apportées à nos règlements généraux lors de l'assemblée générale spéciale du 23 janvier 2019.
 - Toutefois, l'accréditation « dépend des sommes disponibles annuellement au budget du PACTE », et est donc conditionnelle à la hausse du financement du PACTE lui-même.
 - À noter : ce nouveau statut permet au GRFPQ de déposer des projets au PACTE dans le cadre de son appel de projets qui a lieu à chaque année en février.

2. Accueillir la nouvelle permanence

a) Prévoir une démarche d'évaluation

La démarche d'évaluation a été révisée, et l'évaluation a été faite et approuvée par le CA en mai 2019. La permanence a alors été octroyée à Maxime Boucher.

b) Travailler aux transferts des connaissances et des dossiers

- Des rencontres ont eu lieu entre l'ancienne coordonnatrice, Sylvia Bissonnette, et le nouveau coordonnateur, Maxime Boucher, pour voir aux étapes nécessaires à la mise à jour de l'offre de formations du GRFPQ.

c) Identifier les besoins de formation de la permanence salariée et y répondre, dans le respect du budget

- Considérant le faible budget du GRFPQ, la permanence salariée a été invitée à répondre à ses besoins de formation en comptabilité par l'intermédiaire de l'organisation Bénévoles d'affaires dont le GRFPQ est devenu membre. Un comptable a visité le GRFPQ à deux reprises.



3- Éric et la crassula à l'arrivée de Maxime au GRFPQ

3. Élargir notre visibilité

1) Alimenter le site web : mettre à jour les formations offertes, informer de l'avancement des divers projets de recherche et partenariats, mettre en place une chronique mensuelle sur une réflexion

Peu d'efforts ont pu être consacrés à cette action.

2) Alimenter la page Facebook du GRFPQ

Quelques articles et événements de partenaires ont été partagés sur la page facebook.

3) Mettre en place une infolettre pour les membres, alliés et bailleurs de fonds

Une 1^{ère} infolettre a été publiée le 20 juin 2019 par l'intermédiaire du système *MailChimp*. La deuxième infolettre va être publiée après l'AGA de 2019 pour informer les membres et les partenaires des priorités du GRFPQ pour l'année qui commence.

4) Mise en place d'un comité communication

Le comité *Animation communautaire et démocratie* a été mis en place. Ce comité n'est pas exclusivement dédié aux communications, mais traite des communications et des liens entre le GRFPQ et ses membres.

4. Élargir notre membership

- 1) Profiter des événements en lien avec la mission du GRFPQ pour faire connaître le GRFPQ et inviter les personnes intéressées à devenir membres**
- 2) Prévoir des moments de réflexion avec nos membres**

Nous avons davantage travaillé à la mise à jour de la politique d'adhésion des membres dans les règlements généraux de l'organisme. Cette nouvelle procédure est précisée sur le site internet du GRFPQ.

5. Clarifier notre partenariat avec le FCPASQ

Un comité de travail du CA (le comité Partenariat privilégié avec le FCPASQ) a été mis sur pied pour travailler sur ce dossier. Ont siégé sur ce comité : Esther Filion, Louis-Marc Chiasson, Stéphane Bouchard et Maxime Boucher. Ce comité a animé une série de 2 rencontres avec le comité de coordination et la permanence du FCPASQ, afin de clarifier les attentes, les rôles, et les contributions de chaque organisme envers l'autre. Ces discussions nous préparent à la signature d'une entente de partenariat en 2019-2020.