



**Groupe de Recherche et de Formation  
sur la Pauvreté au Québec**

# **Rapport d'activités 2021-2022**

## **et perspectives d'action 2022-2023**

Adopté par le conseil d'administration le 20 octobre 2022

Pour dépôt à l'assemblée générale annuelle, le 28 octobre 2022, par le conseil d'administration.

---

Toute personne a droit à un niveau de vie  
suffisant pour assurer sa santé,  
son bien-être et ceux de sa famille...

322-2520, av. Lionel-Groulx  
Montréal, Québec  
H3J 1J8

514-248-8429  
info@grfpq.org  
grfpq.org

---

## TABLE DES MATIERES

Table des matières .....	2
Mot de la présidence .....	3
Le GRFPQ en bref .....	5
Le CA du GRFPQ et ses comités de travail.....	6
Recherche.....	9
Formation.....	11
Partenariat avec le FCPASQ.....	14
Vie associative.....	14
Administration et ressources humaines .....	15
Financement .....	16
Communications et visibilité.....	16
Perspectives 2022-2023 .....	17

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Les choses ont beaucoup bougé en 2021-2022 au GRFPQ. Tout d'abord, nous avons vécu la levée progressive des mesures sanitaires et le retour des événements en personne. L'assemblée annuelle et plusieurs rencontres de CA ont pu se tenir à nos locaux, ce qui nous a fait un grand bien. Nous avons aussi repris certains des événements qui avaient été prévus en 2020-2021, comme la rencontre du conseil stratégique. Par contre, le gala organisé pour le 30<sup>e</sup> du GRFPQ et le 40<sup>e</sup> du FCPASQ a été annulé avec beaucoup de déception. Nous espérons avoir l'occasion de nous reprendre à nos 35<sup>e</sup> et 45<sup>e</sup>, en 2024.

Ensuite, plusieurs changements sont survenus dans l'équipe de travail. Après 3 ans, Maxime Boucher a décidé de quitter la coordination pour se lancer dans la grande aventure de l'enseignement. Il a été remplacé par Stéphane Handfield, qui était auparavant à la permanence du FCPASQ. Grâce à un financement par projet, nous avons aussi embauché Lynn Déry pour nous assister dans les tâches de comptabilité et d'administration.

Finalement, nos activités ont été principalement orientées vers la formation cette année, puisque nous avons reçu un financement par projet pour créer 4 nouvelles formations. Elles seront disponibles gratuitement pour le communautaire pour toute l'année 2023.

Parmi nos principales réalisations de cette année :

- Nous avons créé **4 nouvelles formations** en collaboration avec nos membres et les membres du FCPASQ, dans le cadre d'un projet financé par le PACTE. L'an prochain, nous serons en mesure de donner gratuitement ces formations aux organismes communautaires à travers le Québec ;
- Nous avons tenu notre première rencontre du **conseil stratégique**, où nos membres ont pu nous partager leurs priorités de recherche pour les prochaines années ;
- Nous avons publié un **article scientifique avec le FCPASQ** dans la revue *Nouvelles pratiques sociales* ;
- Nous avons animé une **entrevue avec Jean-Yves Desgagnés, Nicole Jetté et Christopher McAll** sur l'historique de collaboration entre le GRFPQ, le FCPASQ et le CREMIS, publiée dans la *Revue du CREMIS* ;
- Nous avons offert **5 communications et formations** dans différents contextes :
  - o Camp de formation du FCPASQ
  - o Panel du Collectif de lutte à la pauvreté du Centre-du-Québec
  - o Formation au Collectif de lutte à la pauvreté du Centre-du-Québec
  - o Formation avec le Comité des personnes assistées sociales (CPAS) de Pointe-Saint-Charles
  - o Formation avec la Table d'action contre l'appauvrissement en Estrie (TACAE)

Quant aux perspectives qui nous guideront pour l'an prochain :

- Nous avons obtenu un **financement à la mission** au PACTE (Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation). Ce financement est avant tout une excellente nouvelle pour la **stabilité financière** de l'organisme, qui ne dépendra plus des dons et des appels à projets pour assurer sa survie. De plus, ce financement nous a permis de diviser le rôle de la coordination en

**deux postes permanents** : celui de co-coordonnateur du volet formation, occupé par Stéphane Handfield, et celui de co-coordonnateur du volet recherche, pour lequel Benoît Allard a été embauché en septembre 2022.

- Le projet de formation se poursuit cette année : les 4 formations créées l’an dernier seront **disponibles gratuitement** pour les organismes communautaires et leurs membres, en format **virtuel et présentiel**. Notre financement par projet nous a permis d’embaucher en septembre 2022 Frédéric Longpré-Lapointe comme éducateur populaire qui ira rencontrer les groupes partout au Québec.
- Côté recherche, nous restons impliqués dans plusieurs projets en collaboration avec des équipes de chercheur.es universitaires. L’embauche d’un responsable pour ce volet nous permettra aussi de créer de nouveaux partenariats avec des groupes de recherche, rassembler les connaissances sur la pauvreté au Québec et les diffuser auprès de nos membres.

Ce rapport d’activités présente l’analyse de l’avancement de nos priorités adoptées par les membres lors de l’assemblée générale annuelle d’octobre 2021. Il présente ensuite les perspectives d’action proposées pour l’année 2022-2023.

Bonne lecture !

Esther Filion,

Présidente

## LE GRFPQ EN BREF

### La visée du GRFPQ

Le GRFPQ travaille à l'avancement et à la diffusion des **connaissances concernant la pauvreté, ses causes, ses conséquences et ses solutions**, afin de contribuer à l'élaboration d'une société fondée sur des **rapports égalitaires** et le respect de la **dignité** des personnes.

L'ensemble des actions du GRFPQ respecte l'**autonomie** et la dignité des personnes, encourage des rapports égalitaires entre tous les participants et promeut une **répartition équitable des richesses** au sein de notre société.

### Les objectifs

1. Collaborer avec des équipes de recherche qui s'intéressent aux solutions à la pauvreté ;
2. Contribuer à identifier des pistes d'action visant à résoudre les difficultés éprouvées par les personnes les plus démunies ;
3. Offrir des formations aux personnes en situation de pauvreté et aux groupes de défense de droits pour comprendre ensemble les causes et les conséquences de la pauvreté ;
4. Diffuser ces connaissances auprès de l'ensemble de la population.

### L'approche

Chacune des actions entreprises par le GRFPQ s'enracine dans une approche de conscientisation où la reconnaissance du **savoir** et du **vécu** des personnes en situation de pauvreté est primordiale. « ***On apprend ensemble à travers des rapports égalitaires*** ». Cette approche soutient l'implication des personnes vivant la réalité de la pauvreté, de leurs groupes et d'alliés dans une recherche de solutions à la pauvreté.

### Les moyens d'action du GRFPQ

Réaliser **des recherches** et **des activités de formations** qui :

1. Sollicitent la participation active des personnes en situation de pauvreté dans tout le processus ;
2. Respectent les valeurs du GRFPQ ;
3. Appuient le développement de la citoyenneté et l'affirmation des droits des personnes.

## LE CA DU GRFPQ ET SES COMITÉS DE TRAVAIL

### Les membres du conseil d'administration

Esther Filion, présidente

Manon Macameau, vice-présidente et administratrice déléguée de l'ODAS

Geneviève Guernier, secrétaire

Louis-Marc Chiasson, trésorier

Julie Roegiers, administratrice

Marie-Hélène Simon, administratrice

Stéphane Lampron, administrateur

Sylvain Lacroix, administrateur délégué du RASST

Le CA s'est rencontré 11 fois depuis la dernière AGA.



1— Les membres du CA. De gauche à droite, et de haut en bas : Esther, Geneviève, Marie-Hélène, Manon, Stéphane, Julie, Sylvain. Absent : Louis-Marc.

## Les comités de travail du CA du GRFPQ

À noter : on retrouve les détails des principales réalisations des comités de travail dans la suite du document qui est structuré selon les différents axes d'activités du GRFPQ.

### *Comité adviseur*

- 1. Composition** : Louis-Marc Chiasson, Julie Roegiers et Stéphane Handfield (coordination)
- 2. Visée** : Travailler avec la coordination pour faire avancer le GRFPQ en fonction de ses ressources humaines et financières
- 3. Principales réalisations**
  - Mise à jour de la politique de travail
  - Coordination de l'embauche, de la formation et de l'évaluation de Stéphane à la coordination
  - Soutien à la coordination dans ses tâches courantes
  - Conception des ordres du jour du CA avec la coordination
  - Coordination de l'évaluation de la coordination
- 4. Nombre de rencontres** : 2 rencontres en virtuel, et plusieurs échanges courriels et téléphoniques.

### *Comité financement*

- 1. Composition** : Marie-Hélène Simon, Louis-Marc Chiasson, Stéphane Handfield (coordination), Lynn Déry (administration)
- 2. Visée** : Voir à la pérennité du GRFPQ en veillant à son financement.
- 3. Principales réalisations**
  - Élaboration d'une stratégie de placement pour investir le fonds de relocalisation réaffecté.
  - Renouvellement de la demande de financement à la mission auprès du PACTE.
  - Conception d'un plan triennal de financement pour planifier la rédaction de demandes de financement par projet. Ce plan sera déployé selon les capacités en ressources humaines du GRFPQ.
- 4. Nombre de rencontres** : 3 rencontres en virtuel.
- 5. Note** : comme nous avons déjà obtenu un financement par projet PACTE pour cette année et l'an prochain, il nous était impossible de faire une nouvelle demande cette année et il n'était pas nécessaire de faire de nouvelles démarches de financement par projet dans l'immédiat. Nous avons donc priorisé les tâches des autres comités cette année.

### *Comité animation communautaire et démocratie*

- 1. Composition** : Esther Fillion, Geneviève Guernier, Marie-Hélène Simon, Sylvain Lacroix
- 2. Visée** : Faire du GRFPQ un espace dans lequel les différents membres, avec leurs différences, peuvent se rencontrer, s'exprimer et décider ensemble de manière égalitaire et féconde.
- 3. Principales réalisations**

- La discussion et la réflexion qui ont orienté le travail sur la meilleure intégration des personnes au sein du CA, et les documents et outils qui en ont résulté.

**4. Nombre de rencontres : 8 rencontres.**

*Comité partenariat privilégié avec le FCPASQ*

- 1. Composition** : Stéphane Lampron, Julie Roegiers et Maxime Boucher (coordination)
- 2. Visée** : Nourrir la manière de faire mouvement avec le FCPASQ
- 3. Principales réalisations**
  - Rédaction d'une première version de l'entente de partenariat entre le GRFPQ et le FCPASQ
  - Discussions avec le FCPASQ pour établir une entente de financement permettant au FCPASQ de développer des formations destinées à ses membres.
- 4. Nombre de rencontres : 3 rencontres.**

*Comité formation*

- 1. Composition** : Louis-Marc Chiasson, Esther Filion, Stéphane Handfield
- 2. Visée** : Soutenir la coordination dans l'élaboration et l'évaluation d'activités d'éducation populaire
- 3. Principales réalisations**
  - Accompagnement dans le développement des formations PACTE
  - Retour évaluatif sur les formations-tests
  - Élaboration d'une politique de tarification des formations 2022-2024 et d'un plan pour la suite
- 4. Nombre de rencontres : 4 rencontres de comité, et 10 rencontres de suivi des formations.**

## VOLET RECHERCHE

Le GRFPQ vise à contribuer à l'avancement des connaissances concernant la pauvreté, ses causes, ses conséquences et ses solutions.

### **Poursuivre notre collaboration avec le CREMIS**

Cette année, nous avons organisé un séminaire avec le CREMIS, intitulé *Ce que l'art engage en recherche*. Environ 25 personnes ont participé à la rencontre virtuelle, qui s'est tenue le 15 octobre 2021. L'événement a été co-organisé par Maxime Boucher et Baptiste Godrie, co-porteurs du champ Savoirs et participation citoyenne au CREMIS, et animé par Maud Gendron-Langevin, professeure à l'École supérieure de théâtre à l'UQAM. Nous avons eu des présentations de Maxime Boucher, Christophe Bedos, professeur à la Faculté de dentisterie de l'Université McGill, de Judith Lussier, éditrice à La Pastèque, et de Nicolas Sallée, professeur de sociologie à l'Université de Montréal.

Il s'agissait alors de discuter des différents arts, comme le théâtre, la bande dessinée et la vidéo, et de leur rôle dans la production et diffusion de connaissances. Dans le cas du GRFPQ, Maxime a surtout parlé de l'utilisation de la vidéo pour produire des connaissances à partir du bas de l'échelle sociale. En effet, la vidéo est un moyen plus accessible que l'écriture pour diffuser un message et prendre la parole, et elle peut être un espace à partir duquel on peut s'affirmer et être reconnu. La vidéo permet aussi une collectivisation des problèmes en créant une sorte de dialogue en différé entre personnes qui vivent les mêmes problèmes.

Par la suite, le champ thématique « [Savoirs et participation citoyenne](#) » a été mis en suspend puisque Baptiste Godrie n'avait plus le temps de co-porter le champ et que nous ne pouvions le porter sans lui. Nous maintenons notre intérêt à collaborer avec le CREMIS et nous allons explorer d'autres manières de le faire au courant de la prochaine année.

### **Identifier des idées de recherche prioritaires pour les prochaines années**

La rencontre du conseil stratégique a eu lieu le vendredi 10 septembre 2021 sur Zoom, et a réuni 23 personnes représentant 14 organismes. Cette rencontre avait pour but de définir démocratiquement les orientations et les priorités du GRFPQ en matière de recherche pour les années à venir. Les personnes participantes ont identifié les enjeux suivants :

- L'importance de reconnaître à sa juste valeur le travail non salarié que les personnes assistées sociales accomplissent (bénévolat, proche aidance, soins aux enfants) ;
- L'inclusion des personnes en situation de pauvreté dans les projets de recherche sur leur situation ;
- L'identification des différentes formes de violence que le système fait vivre aux personnes pauvres ;
- L'identification des causes de la pauvreté, au Québec et dans le monde.

Le conseil stratégique a aussi permis d'identifier des pistes à explorer dans des projets de recherche futurs :

- Réaliser une étude de faisabilité d'un programme de revenu social universel garanti (RSUG) ;
- Développer une critique de la société dans son ensemble et de la répartition injuste des ressources du gouvernement ;
- Mettre en lumière les lacunes et les injustices du système actuel d'assistance sociale ;
- Documenter les impacts de la pauvreté sur les personnes assistées sociales, notamment sur leur santé et sur leur capacité à retourner sur le marché du travail ;
- Comprendre les préjugés entourant l'aide sociale pour mieux les contrer.

## Autres réalisations

1. **Publication de « Le FCPASQ et le GRFPQ en lutte contre les injustices sociales et les inégalités épistémiques vécues par les personnes assistées sociales »**, un article en partenariat avec Audrey Hébert du FCPASQ, pour le numéro sur la transformation de la protection sociale de la revue scientifique *Nouvelles pratiques sociales* (NPS). Notre article porte sur nos différentes stratégies d'utilisation des connaissances pour faire avancer les droits sociaux et pour favoriser la reconnaissance des personnes assistées sociales comme étant des personnes dignes d'être écoutées et prises en compte et est disponible ici : <https://www.erudit.org/en/journals/nps/1900-v1-n1-nps06317/1080880ar/abstract/>
2. **Publication de « Liaisons dangereuses : regards croisés sur les collaborations entre la recherche universitaire et le Front commun des personnes assistées sociales »**, une entrevue avec Christopher McAll, Nicole Jetté et Jean-Yves Desgagnés sur la collaboration historique entre le CREMIS, le FCPASQ et le GRFPQ pour un article dans la *Revue du CREMIS*. Cette entrevue, menée par Maxime Boucher, a eu lieu le 29 juin 2021 par Zoom. Chloé Couvy, coordonnatrice de la *Revue du CREMIS*, a piloté la rédaction de l'article à partir de l'entrevue. L'article est paru dans la *Revue du CREMIS* dans le numéro du printemps 2022 et est disponible ici : <https://cremis.ca/publications/articles-et-medias/liaisons-dangereuses/>
3. **Démarrage d'un partenariat de recherche** avec Janie Houle, professeure de psychologie communautaire et titulaire de la Chaire de recherche UQAM sur la réduction des inégalités sociales de santé. Janie travaille depuis plusieurs années avec les comités logement et nous a contactés pour faire de la recherche à propos des préjugés qui touchent les personnes assistées sociales.
4. **Démarrage d'un partenariat de recherche** avec Christine Vézina, professeure de droit à l'Université Laval. Christine nous a invités à nous impliquer dans le groupe COMRADES, une Communauté de recherche-action sur les droits économiques et sociaux qui sera constituée au courant de l'année 2022-2023.
5. **Démarrage d'un partenariat de recherche** avec Éric Gagnon-Poulin, chercheur postdoctoral et directeur de l'ACEF — Appalaches-Beauce-Etchemins, qui fait une recherche qui vise à documenter et à dénoncer le *workfare* au Québec et les conditions précaires de travail qui accompagnent ces programmes. Nous avons partagé dans nos réseaux l'invitation d'Éric à témoigner et participer à son projet de recherche.

3. **Implication à l'Observatoire des profilages.** Cet observatoire est dirigé par Céline Bellot et vise à recueillir de l'information sur les différents types de profilage pour en monter une analyse d'ensemble. Nous avons participé à l'assemblée de fondation de l'Observatoire le 4 novembre 2021.
4. **Participation à un webinaire sur le Revenu minimum garanti du Collectif de lutte contre la pauvreté Centre-du-Québec.** Ce webinaire a eu lieu le 15 mars 2022. Maxime Boucher a présenté la différence entre plusieurs formes de revenu minimum, dont le Revenu social universel garanti (RSUG) porté par le FCPASQ. Il partageait le panel avec Marie-Pierre Boucher, sociologue et membre du Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire de recherche sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS) et de l'équipe de recherche Travail et Société de l'UQO (ERTS).

## **FORMATION**

Par son volet formation, le GRFPQ vise à soutenir les organismes communautaires qui travaillent à la défense des droits sociaux et l'amélioration des conditions de vie. Pour ce faire, nous animons des moments de réflexion avec des personnes en situation de pauvreté, afin d'identifier les problèmes et les causes des situations qu'elles vivent, pour qu'elles puissent, par la suite, s'engager dans la transformation de leur réalité.

Cette année, ce volet a été au cœur de nos actions grâce à un financement par projet du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ) obtenu auprès du ministère de l'Éducation du Québec. Ce projet s'étire sur 2 ans : cette année, nous avons mis sur pied 4 nouvelles formations adressées au milieu communautaire. Pour l'année à venir, nous espérons animer ces formations gratuitement à une trentaine d'occasions, en présentiel comme en virtuel.

### **Consultation par sondage**

La première étape, avant de mettre sur pied de nouvelles formations, a été d'identifier quels étaient les besoins et intérêts en matière de formation. Un sondage a été envoyé à nos membres (individus et organismes) et aux membres (organismes) du FCPASQ pour solliciter leur avis. 30 personnes de 20 organismes ont participé et nous ont permis d'identifier 3 grands thèmes pour nos formations :

- Thème 1 : L'aide sociale critiquée
- Thème 2 : Le RSUG et les autres formes de revenus de base
- Thème 3 : Les rapports sociaux producteurs de pauvreté et de richesse

### **Plan général et groupes-conseils**

Une fois les thèmes identifiés, nous avons réfléchi à deux ou trois formations qui pourraient être créées pour chaque grand thème. Cela nous a permis de faire un plan général de développement des formations pour les prochaines années. Nous avons ensuite invité nos membres et ceux du FCPASQ à former des groupes-conseils qui nous donneraient leur avis sur ce plan général et sur les formations à prioriser cette année. 9 personnes de 7 organismes ont participé à 4 réunions et nous ont donné de précieux conseils pour nous assurer que nos formations répondent aux intérêts des militant-e-s et qu'elles nous permettent d'apprendre ensemble en ayant du plaisir.

## Mise sur pied des formations

Nos plans validés et complétés, nous avons choisi quatre formations prioritaires à développer cette année :

- L'aide sociale, c'est pensé pour qui ? (thème 1)
- Les escaliers roulants des inégalités (thème 3)
- Les Revenus de base : formes, avantages et pièges (thème 2)
- En route vers le Revenu social universel garanti ! (thème 2)

Monter ces formations a demandé beaucoup de travail. Il nous a fallu :

- Réfléchir aux objectifs de chacune des formations, autant en termes de réflexion que de mobilisation ;
- Chercher des informations dans l'actualité ou dans les recherches scientifiques pour enrichir le contenu des formations ;
- Trier les informations pertinentes pour nos formations et les rendre accessibles ;
- Penser des activités qui permettent de s'appropriier les informations et d'y réfléchir ensemble tout en s'amusant.

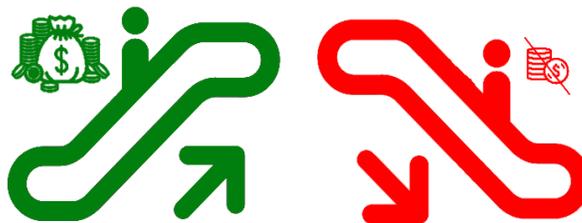
Nous avons eu le temps de préparer les trois premières, et nous finaliserons la formation sur le RSUG à l'automne 2022. Le comité formation s'est beaucoup impliqué dans chacune de ces étapes, et nous pensons que le GRFPQ peut être fier des formations qu'il a maintenant à offrir. Nous avons aussi eu le soutien de la firme de technopédagogie Pardeux, qui nous a aidés à adapter nos activités pour qu'elles restent captivantes et amusantes en mode virtuel (sur Zoom).

## Formations-tests

Avant de publiciser nos formations, une dernière étape importante était de les tester une première fois pour voir si elles fonctionnent bien et ce qui pourrait être amélioré. Chacune des trois formations montées cette année a été testée au courant du printemps. Les commentaires des participant-es ont été pris en note et nous serons précieux pour faire les derniers ajustements avant de les donner cet automne.

### *Camp de formation du FCPASQ — 30 et 31 mars 2022 en virtuel*

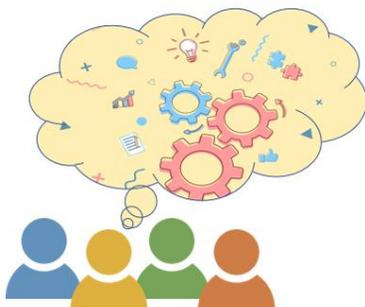
Pandémie oblige, le camp de formation du FCPASQ s'est tenu en virtuel pour la 2<sup>e</sup> fois. Comme d'habitude, le GRFPQ et le FCPASQ ont collaboré en partenariat étroit pour concevoir l'horaire et la programmation du camp. Le premier jour, nous avons présenté pour la première fois notre nouvelle formation « Qui profite, qui subit ? »



(plus tard renommée « Les escaliers roulants des inégalités »), qui a été très appréciée. Nous avons été surpris-es de constater que les richesses du Québec permettraient à tous et toutes de combler leurs besoins de base... deux fois ! Mais que les ressources étaient réparties de manière à ce qu'une personne sur dix n'ait pas le minimum pour vivre. Nous avons ensuite discuté de ce que serait, pour nous, une

répartition juste et équitable des ressources parmi la population québécoise.

### Camp de formation 2022 du FCPASQ



Le deuxième jour, nous avons invité Claude Castonguay, étudiante-chercheuse, à présenter les résultats de sa recherche sur la participation des personnes assistées sociales au FCPASQ. Comme l'an dernier, chaque formation comportait des moments en sous-groupe pour favoriser la participation de tout le monde.

Le format en virtuel a encore une fois facilité la participation de nombreuses personnes et de plusieurs organismes. À chacune des journées, de 40 à 45 personnes, dont des militant-es bénévoles salarié-es provenant de 15 organismes membres du

FCPASQ se sont retrouvés pour échanger.

Cette co-organisation a nécessité plusieurs tâches :

- Consultation des membres du FCPASQ lors de l'AGA sur les thèmes du camp de formation
- Conception de l'horaire du camp avec le FCPASQ
- Préparation de notre formation-test pour un format hybride (camp virtuel avec certains membres en présentiel dans leur organisme)
- Collaboration avec Claude Castonguay pour préparer sa formation
- Co-animation du camp avec le FCPASQ

*« Les différentes formes de revenus de base, leurs avantages et leurs limites » avec l'Assemblée de la Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie (TACAE)*

Le 17 mars 2022 de 9:00 à midi

À la coopérative funéraire de l'Estrie

**LES REVENUS  
DE BASE**  
●●●●●●●● Appellations, formes, avantages et pièges

Le GRFPQ a été invité par la Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie (TACAE) à animer un atelier sur les différents revenus de base dans le cadre d'une journée de réflexion de ses membres visant à prendre des positions communes

autour des enjeux de revenu de base et de revenu minimum garanti. Trente personnes de 15 organismes communautaires étaient présentes à la formation le 17 mars 2022. Ça a été pour nous l'occasion de tester une formation complète sur des questions qui nous sont souvent posées : c'est quoi, un revenu de base ? Est-ce que c'est la même chose qu'un revenu minimum garanti, ou qu'un revenu de citoyenneté ? La formation vise à donner des réponses à ces questions et, surtout, à outiller les participant-e-s pour qu'ils et elles puissent faire la différence entre différents projets de revenus de base et s'en faire une opinion.

## « L'aide sociale, c'est pensé pour qui ? » avec le Comité des personnes assistées sociales (CPAS) de Pointe-Saint-Charles

La troisième formation-test a été animée les 20 et 21 avril 2022 avec le Comité des personnes assistées sociales (CPAS) de Pointe-Saint-Charles. Plusieurs personnes ne pouvaient pas participer aux deux journées complètes, donc la participation a fluctué au cours de l'atelier : de 8 à 12 personnes étaient présentes à chacune des activités. Nous avons partagé nos expériences de l'aide sociale, réfléchi aux liens entre les mauvaises conditions de vie sur l'aide sociale et les mauvaises conditions de travail au bas de l'échelle, et discuté des possibilités de se mobiliser pour faire changer les choses.



### Formations sur invitation

Nous avons aussi participé à deux événements auxquels nous avons été invités :

- Un panel, partagé avec Marie-Pierre Boucher, sur les revenus minimums garantis. Ce panel était organisé par le Collectif de lutte contre la pauvreté du Centre-du-Québec et a eu lieu en ligne le 15 mars 2022.
- Une formation, intitulée *Les causes de la pauvreté*, donnée le 25 mai 2022 à Victoriaville à l'invitation du Collectif de lutte contre la pauvreté du Centre-du-Québec.

## PARTENARIAT AVEC LE FCPASQ

### Rédaction d'une entente de partenariat

Nous avons continué et terminé la rédaction d'une entente de partenariat avec le FCPASQ. Cette entente définit nos espaces de collaboration, nos rôles, nos responsabilités et le partage des dépenses communes pour nos bureaux et nos activités. Elle devrait être adoptée à l'automne 2022.

### Entente de financement

Nous avons aussi entamé des discussions avec le FCPASQ pour établir une entente de financement par laquelle nous financerions le FCPASQ pour qu'il puisse développer des formations destinées à ses membres et visant à faciliter leur pleine participation au Front commun. La date de début de ce projet n'a pas encore été fixée et dépendra de la disponibilité de la permanence du FCPASQ. Pour bien respecter les exigences de l'Agence du revenu du Canada en ce qui concerne les modalités d'utilisation d'un intermédiaire pour les organismes de bienfaisance enregistré, le GRFPQ a eu le soutien *pro bono* (gratuit) de Pierre Bondu, du cabinet d'avocats Novalex.

## VIE ASSOCIATIVE

En travaillant sur les nouvelles formations, nous n'avons pas beaucoup eu l'occasion de développer

notre *membership* cette année, qui est néanmoins passé de 31 à 35 membres individuels. Le nombre de membres organismes est resté stable à 17. Nous avons par contre développé des outils pour faciliter la participation des membres.

## **Soutenir et faciliter la participation des membres**

Le comité animation et vie démocratique poursuit ses travaux pour soutenir la participation des membres du CA. Cette année, le comité a mis sur pied un système de pairage pour intégrer les nouveaux et nouvelles membres du CA. Il a aussi écrit deux nouveaux documents à ajouter au cahier d'introduction du CA : un historique du GRFPQ et un lexique pour présenter les mots compliqués et les noms d'organismes qui sont souvent utilisés au GRFPQ.

Le comité a aussi commencé à réfléchir à des manières d'inclure des membres du GRFPQ qui voudraient s'impliquer comme bénévoles. Comme première étape, un document a été préparé avec des lignes directrices pour intégrer dans les comités de travail du CA des membres qui ne sont pas dans le CA.

Finalement, le comité a complété la nouvelle section « Membre » sur le site web du GRFPQ, pour que les membres puissent avoir facilement accès aux règlements généraux, politiques internes et autres documents qui les concernent.

## **Annulation du gala pour le 30<sup>e</sup> anniversaire du GRFPQ et le 40<sup>e</sup> anniversaire du FCPASQ**

Malheureusement, comme la pandémie s'est poursuivie, il a été impossible de planifier un événement en personne aussi gros que le gala cette année. C'est avec déception que nous avons annulé le gala pour le 30<sup>e</sup> anniversaire du GRFPQ et le 40<sup>e</sup> anniversaire du FCPASQ. Beaucoup de travail avait été investi pour préparer l'événement et nous avons hâte de nous retrouver tout-es ensemble. Nous espérons nous reprendre pour nos 35<sup>e</sup> et 45<sup>e</sup> anniversaires en 2024.

## **ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES**

### **Changement de la coordination**

Cette année, Maxime Boucher a quitté le poste de coordonnateur. Il a été remplacé par Stéphane Handfield, qui était auparavant à la permanence du FCPASQ. Nous tenons à remercier Maxime pour tout le travail accompli au GRFPQ depuis 2018.

### **Embauche d'une adjointe à l'administration et la comptabilité**

Grâce au financement par projet et dans l'objectif d'améliorer nos pratiques d'administration et de tenue de livres, nous avons embauché Lynn Déry comme adjointe à l'administration et la comptabilité. Elle nous a aussi soutenus dans les campagnes de financement et dans la recherche de placements sécuritaires pour réinvestir le fonds de relocalisation.

## FINANCEMENT

### **Obtention d'un financement à la mission**

En avril 2022, nous avons renouvelé notre dossier visant à obtenir un financement PACTÉ à la mission. Le ministère de l'Éducation a accepté notre dossier et nous a donné un financement récurrent à la mission. Ce financement assure la sécurité financière du GRFPQ et nous permet de passer à deux postes permanents dès l'année 2022-2023.

### **Identification de nouveaux bailleurs de fonds potentiels**

Le comité financement a conçu un plan de financement pour les 3 prochaines années pour planifier la rédaction de demandes de financement. Ce plan a été présenté au CA et sera déployé selon nos capacités de travail.

## COMMUNICATIONS ET VISIBILITÉ

### **Animation de la page Facebook**

Nous avons mis moins d'efforts dans la promotion cette année puisque nous nous concentrons sur l'élaboration de nouvelles formations. Nous avons néanmoins fait 29 publications sur la page Facebook pour partager des nouvelles importantes en lien avec la pauvreté, ses causes et ses solutions :

- Lettres ouvertes de groupes alliés pour défendre les droits des personnes assistées sociales
- Articles ou entretiens de recherches actuelles sur la pauvreté ou l'aide sociale
- Promotion de recherches en cours pour les soutenir dans la recherche de participant-es vivant la pauvreté
- Promotion des événements en lien avec la pauvreté, dont plusieurs auxquels nous étions présents

Ces publications nous ont permis de maintenir l'audience développée lors de notre campagne de promotion de l'an dernier, et le nombre de mentions « J'aime la page » est passé de 651 à 728.

## PERSPECTIVES 2022-2023

### Recherche

- Suivre l'actualité et les nouvelles études publiées sur la pauvreté pour les partager avec nos membres
  - o Créer une bibliothèque virtuelle d'articles et de rapports de recherche sur différents sujets liés à la pauvreté, par exemple :
    - Le revenu social universel garanti ;
    - Les discriminations vécues par les personnes en situation de pauvreté ;
    - Les approches d'éducation populaire et inclusive.
  - o Diffuser chaque mois une infolettre qui présente l'actualité et les recherches récentes sur la pauvreté.
- Créer des liens avec d'autres groupes de recherche et organismes de formation
  - o Devenir membre de la Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF).
  - o Poursuivre notre implication avec nos partenaires de recherche, par exemple :
    - COMRADES (collectif de recherche sur les droits sociaux);
    - 20 ans de DCD (histoire de la défense collective de droits) ;
    - Le CREMIS (Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales).
- Préparer un nouveau projet de recherche à mettre sur pied avec un ou des groupes partenaires, en vue de le soumettre au Service des collectivités de l'UQAM.

### Formation

- Co-organiser le camp de formation 2023 du FCPASQ
- Continuer le projet PACTE :
  - o Promouvoir les 4 formations montées l'an dernier :
    - L'aide sociale, c'est pensé pour qui ?
    - Les escaliers roulants des inégalités
    - Les Revenus de base : formes, avantages et pièges
    - En route vers le Revenu social universel garanti !
  - o Animer les formations en présentiel et en virtuel partout au Québec.
  - o Bonifier les formations au fur et à mesure. L'objectif est que chacune des 4 formations puisse s'adresser à différents publics (versions sensibilisante et conscientisante) et être disponible en format virtuel et présentiel.
- Réfléchir à l'élaboration d'une échelle de tarification pour les formations à partir de 2023.

### Vie associative

- Pour faciliter la participation des membres individuel-les, nous voulons réfléchir à une politique de remboursement des militant-es bénévoles.
- Débuter l'organisation d'un événement pour le 35<sup>e</sup> anniversaire du GRFPQ et le 45<sup>e</sup> anniversaire du FCPASQ en 2024.