



**Groupe de Recherche et de Formation
sur la Pauvreté au Québec**

5055-A rue Rivard Montréal (Québec) H2J 2N9
Courriel : info@grfpq.org Site web : www.grfpq.org
Téléphone: (514) 248-8429 FAX : (514) 987-1918

GRFPQ

**Groupe de Recherche et de Formation
sur la Pauvreté au Québec**



Rapport d'activité 2017-2018

Déposé à l'assemblée générale annuelle, le 6 novembre 2018, par le conseil d'administration.

La visée du GRFPQ

Le GRFPQ contribue à l'avancement des connaissances concernant les causes de la pauvreté et ses conséquences pour les personnes qui la vivent afin de contribuer à l'élaboration de solutions.

L'ensemble des actions du GRFPQ respecte l'autonomie et la dignité des personnes, encourage des rapports égalitaires entre tous les participants et promeut une répartition équitable des richesses au sein de notre société (voir annexe 1 pour les définitions).

Les objectifs

1. Collaborer avec des équipes de recherche qui s'intéressent aux solutions à la pauvreté;
2. Contribuer à identifier des pistes d'action visant à résoudre les difficultés éprouvées par les personnes les plus démunies;
3. Offrir des formations aux personnes en situation de pauvreté et aux groupes de défense de droits pour comprendre ensemble les causes et les conséquences de la pauvreté;
4. Diffuser ces connaissances auprès de l'ensemble de la population.

L'approche

Chacune des actions entreprises par le GRFPQ s'enracine dans une approche de conscientisation où la reconnaissance du **savoir** et du **vécu** des personnes en situation de pauvreté est primordiale. « ***On apprend ensemble à travers des rapports égalitaires*** ». Cette approche soutient l'implication des personnes vivant la réalité de la pauvreté, de leurs groupes et d'alliés dans une recherche de solutions à la pauvreté.

Les moyens d'action du GRFPQ :

Réaliser **des recherches** et **des activités de formations** qui :

1. Sollicitent la participation active des personnes en situation de pauvreté dans tout le processus;
 2. Respectent les valeurs du GRPFQ;
 3. Appuient le développement de la citoyenneté et l'affirmation des droits des personnes.
-

Notre rapport d'activités fait une analyse de l'avancement de nos priorités adoptées par les membres, lors de l'assemblée générale annuelle d'octobre 2017.

RECHERCHE

1. Poursuivre le travail avec le Conseil stratégique

Les objectifs du conseil stratégique est de développer et sélectionner de nouveaux sujets de recherche, rechercher le financement qui s'y rattache, réfléchir et mettre en place de nouvelles méthodes de recherche, créer de nouveaux partenariats de recherche en lien avec les orientations données par le conseil stratégique.

Le conseil stratégique s'est réuni deux fois cette année pour travailler son mandat, la *Ligne directrice en matière de recherche* ainsi qu'un plan d'action. Les deux premiers doivent être adoptés par le Conseil d'administration (CA). Tandis que le plan d'action consistant à organiser, en septembre 2018, une soirée publique pour dévoiler les résultats d'un projet de recherche mené avec la faculté dentaire de McGill et ATD Quart Monde a été réalisé. Ce projet consiste essentiellement à opérer un croisement des savoirs pour changer des pratiques, afin de comprendre les difficultés de relations vécues entre les professionnelLES dentaires et les personnes assistées sociales.

2. Développer des pistes de recherche avec une perspective régionale.

- a) En collaboration avec RELAIS Femmes et le comité femmes du Front commun des personnes assistées sociales du Québec (FCPASQ), réfléchir à une recherche sur l'impact de la notion de vie maritale à l'aide sociale et à la pension de vieillesse sur l'autonomie des femmes.
- b) En collaboration avec le SAC-UQAM et Lucie Lamarche, produire une recherche sur « le revenu minimum garanti pour inclure les personnes marginalisées? »

Le GRFPQ travaille en collaboration avec le comité femmes du FCPASQ, depuis deux ans, sur un projet de recherche afin de comprendre l'impact de la notion de vie maritale chez les personnes sans emploi.

1) Le 12 février, a eu lieu une rencontre avec une équipe de recherche composée de Berthe Lacharité de Relais-Femme, de Hélène Belleau de l'Institut national de la recherche scientifique (INRS) et d'Annabelle Seery, étudiante à la maîtrise à l'Université de Montréal (UdeM), avec une déléguée du comité femmes Sylvie Pouliot, et notre coordinatrice Sylvia Bissonnette.

Nous sommes arrivées à la conclusion que les groupes communautaires connaissent probablement très bien plusieurs impacts et que nous devrions commencer par en faire l'analyse.

2) Le comité femmes a travaillé sur l'élaboration d'une grille d'analyse, afin de commencer la réflexion sur les différentes personnes touchées par la notion de vie maritale et les impacts que ça peut avoir dans leur vie. Nous avons préparé un court sondage à remplir dans les groupes du FCPASQ et une animation pour l'AGA de septembre 2018.

3. Poursuivre la réflexion sur un revenu de citoyenneté comme piste de solution à l'appauvrissement des gens :
- a) Poursuivre la coordination du comité de travail RMG (revenu minimum garanti) composé d'organisations citoyennes, communautaires, féministes, syndicales et universitaires
 - b) Soutenir la Fédération des femmes du Québec (FFQ) dans l'élaboration d'une analyse féministe du RMG
 - c) Réagir au 3^e plan de lutte à la pauvreté et le rapport du comité d'expert sur le revenu minimum garanti, partir des principes du Revenu social.
 - d) Participer au débat collectif sur cet enjeu

Comité de travail Revenu minimum garanti (RMG)

Nous avons eu 2 rencontres du comité travaillant sur l'enjeu du RMG. Lors de notre dernière rencontre nous avons parlé de maintenir nos rencontres pour se tenir au courant des enjeux autour des programmes sociaux, les changements au niveau de la loi sur les Normes du travail... Nous avons également évoqué la possibilité d'organiser un événement d'envergure sur le démantèlement de l'État et de ce qu'on veut comme société québécoise. Un projet d'envergure, en effet, mais répondant aux préoccupations du GRFPQ et d'autres groupes. Pourtant, l'année dernière, le GRFPQ avait déposé des demandes de subvention pour organiser une Commission populaire sur la lutte à la pauvreté au Québec. Nos demandes ont été refusées, car les bailleurs de fond, dont la Fondation Béati, croyaient que les mouvements sociaux n'étaient pas prêts à mener ce genre de réflexion.

Analyse féministe du RMG

En collaboration avec le comité bien-vivre économie et écologie de la Fédération des femmes du Québec, nous travaillons à l'écriture d'une analyse féministe du revenu minimum garanti (RMG).

Notre objectif est d'analyser les arguments pour et ceux contre un tel programme, afin d'en ressortir l'impact que ça aurait sur les femmes. Réfléchir au RMG avec la lunette féministe apporte de nouveaux éléments à notre réflexion. Ça permet aussi de mieux comprendre, les craintes de certaines féministes pour ce projet.

Nous avons également co-écrit un communiqué de presse, pour exprimer nos réactions après la lecture du rapport du comité d'expert sur le RMG.

Réagir au 3^e plan de lutte à la pauvreté

Analyse du 3^e plan de lutte à la pauvreté, avec le soutien d'Omer Coupal, et production de 3 communiqués de presse.

- Le GRFPQ a également soutenu la Fédération des femmes du Québec (FFQ) en ressortant les faits saillants ayant un impact sur les femmes. Le communiqué de presse a été co-écrit avec Élisabeth Germain, co-responsable du comité bien-vivre, économie et écologie de la FFQ.
- Le 30 janvier 2018, nous avons participé à une journée de réflexion (analyse) sur le 3^e plan de lutte à la pauvreté organisée par le Collectif pour un Québec sans pauvreté. Nous avons analysé chaque section du plan, en petit comité travail (chacun travaillait une section). Le constat général est qu'il est difficile d'être contre l'amélioration des conditions de vie pour certaines personnes, même si la plupart était d'accord avec l'idée de la fin des catégories à l'aide sociale.
- Le 20 mars 2018, nous avons participé à une journée de réflexion (plan d'action) organisé par le GIREPS et le Collectif pour un Québec sans pauvreté. C'est surtout les regroupements qui ont été invités, afin de réfléchir à une réponse constructive et alternative à apporter à ce plan.

Participer au débat collectif sur cet enjeu

Le GRFPQ a participé et organisé plusieurs moments de réflexion sur le RMG.

- Le GRFPQ a été approché par Ex-Aequo (groupe de défense des droits des personnes à mobilité réduite) pour animer deux moments de réflexion sur le Revenu social pour leurs membres et les intervenantEs communautaires, le 23 août ainsi que le 31 août 2017.
- Dans le cadre de la semaine internationale du revenu de base, en collaboration avec Revenu de base Québec, nous avons organisé une rencontre avec un candidat à la chefferie du NPD, Guy Caron, prônant un revenu de base.
- Le 12 octobre 2017, nous avons participé, avec sept membres, à la soirée de réflexion sur le revenu minimum garanti organisé par le Ligue des droits et libertés.
- Le 19 octobre 2017, une animation a eu lieu avec Omer Coupal autour d'un atelier sur le PL-70 vs le revenu minimum garanti pour les membres du POPIR (Projet d'organisation populaire, d'information et de regroupement). La question posée à l'époque : est-ce que le programme objectif emploi est un projet pilote pour un RMG?
- Le 23 octobre 2017, le Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, le Conseil du statut de la femme et la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ont organisé une journée de réflexion sur le revenu minimum garanti. Une vingtaine de membres du GRFPQ y étaient présents.
- Le 3 novembre 2017, nous avons participé à une demi-journée de réflexion, organisée par le GIREPS, ayant comme thème : « 15\$ de l'heure, norme du travail et la mise en place d'un RMG ».
- Lors du dépôt du rapport du comité d'expert sur le RMG, le GRFPQ l'a analysé et rédigé deux communiqués de presse.

- Le 24 novembre 2017, la coordinatrice a été invitée à une journée de réflexion organisée par la Ligue des droits et liberté sur « lutte aux changements climatiques, la transition et les droits économiques, sociaux et culturels ». C'est un enjeu qui touchera en premier les personnes en situation de pauvreté et c'est cette voie que la ligue des droits et libertés cherchait à mettre en valeur.
- Le 20 janvier 2018, cinq membres du GRFPQ ont participé à une journée de travail pour concevoir un simulateur du revenu de base pour le Québec. Le projet ne s'est malheureusement pas poursuivi.
- Suite à la sortie du projet de loi pour la mise en place du programme revenu de base, le GRFPQ a été invité à une entrevue radio à Vues &Voix, afin d'en faire l'analyse. On trouve un extrait de cette entrevue ici :
<https://canalm.vuesetvoix.com/radio/emissions/acces-libre/refugies-soutenir-pour-favoriser-linclusion/>

4. Poursuivre notre collaboration avec le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté (CREMIS).
- a) Co-écriture d'un article sur le «Démantèlement de l'État social et lutte à la pauvreté : quelle place pour la défense des droits ? ».
 - b) Produire un article sur la recherche-partenaire
 - c) Soutenir la réflexion de 2 chercheurs travaillant sur des projets de recherche en lien avec l'aide sociale
 - d) Participer à l'équipe Inégalités épistémiques et recherches participatives

Co-écriture d'un article

La co-écriture de l'article sur le «Démantèlement de l'État social et lutte à la pauvreté : quelle place pour la défense collective des droits?», a été assurée en collaboration avec Maxime Boucher et Tristan Ouimet, du Regroupement des Auberges du cœur du Québec. Cet article résume les échanges d'un séminaire, que ses mêmes auteurs ont organisé, et fait ressortir les questions qui nous restent à creuser pour avancer dans la lutte à la pauvreté. Parution dans la revue CRÉMIS du printemps 2017 (vol. 10, no. 1).

L'article peut être consulté à l'adresse suivante :

http://www.cremis.ca/sites/default/files/revues/vol_101_en_ligne.compressed.pdf

Article sur la recherche-partenaire

Produire un article sur la recherche-partenaire en collaboration avec Sophie Dupéré, chercheure associée au projet de croisement de savoir pour changer les pratiques, avec la faculté dentaire de McGill. Nous avons commencé notre réflexion à l'aide d'une grille d'analyse travaillée dans le cadre de notre participation à l'équipe Inégalités épistémiques et recherches participatives.

Soutenir deux chercheurs

Le 9 novembre 2017, le GRFPQ a assisté à un séminaire portant sur le programme objectif emploi et un projet de post-doc. Catherine Charron nous a présenté le plan de sa recherche ainsi que son hypothèse de départ. Les personnes présentes ont pu commenter et donner des suggestions afin de regarder d'autres angles d'analyse.

Équipe « Inégalités épistémiques et recherches participatives »

Définition simple et pas scientifique des inégalités épistémiques: qui détient l'information, comment circule l'information, à quoi reconnaît-on un savoir?

Le GRFPQ a vécu et a été témoin d'injustices épistémiques dans ses projets de recherche et dans sa collaboration avec des partenaires de recherche. C'est pour cette raison que nous avons joint cette équipe en émergence. Nous avons eu deux rencontres pour mieux connaître les personnes formant cette équipe et réfléchir à un plan d'action pour l'année, les 23 octobre et 27 novembre 2017. Nous avons organisé quatre séminaires qui se sont étalés sur les 19 janvier, 23 février, 6 avril et 18 mai, afin de s'auto-former sur cet enjeu.

Avant chacun des séminaires, les non-universitaires étaient conviés à une rencontre préparatoire, afin de bien comprendre les textes, les enjeux, s'en faire une opinion. Cette rencontre a été demandée par les personnes n'ayant pas le titre de chercheur, afin d'assurer la pleine participation de touTEs.

Une rencontre de bilan a eu lieu le 18 juin 2018, afin de réfléchir à une demande de subvention pour une équipe de recherche ayant des projets de recherche sur cet enjeu. La conclusion qui est ressortie de nos échanges est que nous allons travailler ensemble une autre année avant de déposer notre demande d'accréditation.

Nous avons aussi organisé une journée, dans le cadre des journées printanières¹ du CRÉMIS sur cet enjeu, le 19 juin 2018.

Cette équipe a produit un *Guide d'autoévaluation des recherches participatives à la lumière des inégalités épistémiques*. Cet outil offre plusieurs critères pour analyser une recherche participative en fonction des inégalités épistémiques qu'elle combat ou reproduit.

¹ Journées printanières : série d'activités (séminaires et mini-colloques) qui permettent : de présenter des résultats de recherches réalisées pendant l'année, de réfléchir aux pratiques identifiées comme étant porteuses pour la réduction des inégalités avec les personnes qui font ces pratiques et les personnes à qui elles se destinent, d'avancer la réflexion autour des thèmes de la programmation scientifique du CRÉMIS.

5. Poursuivre notre participation au projet de recherche « Croiser les savoirs pour changer les pratiques » avec ATD Quart monde et la Faculté dentaire de l'Université McGill.
- a) Finaliser la co-écriture de 4 articles scientifiques et un rapport de recherche
 - b) Élaborer et animer une démarche de formation continue pour les professionnelLES dentaire.

Comment favoriser une interaction positive entre les personnes assistées sociales, les dentistes et les hygiénistes dentaires? C'est la question qui a été posée dans un projet de recherche partenariale effectué par Christophe Bedos (Faculté de médecine dentaire, Université McGill) ; Sophie Dupéré (Faculté des sciences infirmières, Université Laval) ; Alissa Levine (Faculté de médecine dentaire, Université McGill) ; Sylvia Bissonnette (Groupe de recherche et de formation sur la pauvreté au Québec) ; Sophie Boyer (ATD Quart Monde) ; Marianne de Laat (ATD Quart Monde).



Ce projet est inspiré de la démarche du croisement des savoirs et des pratiques d'ATD Quart Monde. Cette approche s'appuie sur la conviction que les personnes en situation de pauvreté sont porteuses d'un savoir indispensable pour éradiquer la pauvreté. Elle permet de faire émerger et de prendre en compte la parole et la pensée que les personnes en grande pauvreté tirent de leur vécu. Également, elle permet de coproduire de nouvelles connaissances en croisant les différents savoirs : savoirs universitaires, savoirs d'action et savoirs d'expérience.

Le projet est à sa 5e année. Nous avons fini l'analyse des résultats. Nous avons amorcé la rédaction de 4 articles scientifiques dont un sur notre façon de mener ce projet et nos méthodes de fonctionnement ensemble, en plus d'un rapport de recherche.

Nous avons également travaillé un canevas pour une formation continue adressée aux hygiénistes dentaires qui se donnera pour la première fois lors du congrès de l'ordre des hygiénistes dentaires en octobre 2018.

6. Renouveler notre membership à l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS) et participer à leur conseil stratégique (2 rencontres).

Le GRFPQ a renouvelé son membership à l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS). Cependant nous n'avons pas pu participer à leur conseil stratégique, vu que ça entraine en concurrence avec d'autres dossiers. Pour le dire autrement, étant donné nos ressources limitées, notre salariée était prise à une autre rencontre lors du conseil stratégique.

7. Soutenir la recherche sur la représentation publique des personnes assistées sociales effectué par Normand Landry de la TELUQ

Nous avons eu une seule rencontre, le 7 novembre, avec la TELUQ pour ce projet de recherche. Le chercheur principal, étant devenu papa, a pris un congé parental.

FORMATION

1. Soutenir les groupes de défense collective de droits à travers le Québec.
 - a) Développer une offre de formation
 - b) Produire un guide d'autodéfense sur la loi d'aide social
 - c) Mettre à jour la formation Mon droit à l'aide social

Créer des formations, des outils de vulgarisation ou d'éducation populaire ...

C'est la première année que le GRFPQ est autant sollicité pour créer des démarches de formation sur mesure. C'est un service qui se fait de plus en plus connaître et un besoin pour plusieurs groupes de défense collective de droits qui ont peu de ressources financière et humaine pour prendre le temps de construire de telles démarches.

- Le 17 octobre 2017, le GRFPQ a participé à un comité créé ATD Quart Monde, afin d'organiser un événement au Parc Lafontaine, pour souligner les 30 ans de lutte contre la misère. Nous avons animé deux ateliers.

La première : Nous avons profité de l'occasion pour poursuivre notre collecte de donnée pour notre projet de recherche « Définition du concept de pauvreté ». Nous avons fait une exposition à partir des photos « *La pauvreté c'est...* ».



Puis nous avons demandé aux personnes présentes de compléter la phrase « *Pour éliminer la pauvreté il faut...* »



La deuxième : nous avons créé un porteur de parole. Le porteur de parole est un dispositif de rue visant à recueillir des témoignages sur une question donnée.² Notre question : À quoi ressemblerait un monde sans misère?



² https://www.paroles-partagees.org/le_porteur_de_paroles_277.php

- L'Association des défenses des droits sociaux Montréal-Métro (ADDS-MM) a demandé le soutien du GRFPQ pour concevoir une journée de réflexion sur le programme objectif emploi. Nous avons animé la démarche d'éducation populaire à deux reprises, soit le 5 avril pour les membres de l'ADDS-MM et le 8 mai dans le cadre de la semaine de la dignité des personnes assistées sociales.
- Le GRFPQ a aussi aidé le stagiaire de l'ODAS, Marc-Olivier pour l'élaboration d'un atelier sur le programme objectif emploi dédié aux groupes de défense collective des droits des personnes assistées sociales.
- Solidarité populaire Saguenay Lac St-Jean a demandé au GRFPQ un soutien pour élaborer une journée de réflexion sur le revenu de base vs le Revenu social universel garanti. Le 16 avril 2018, la journée de réflexion a commencé par l'animation de l'outil du « théâtre image : portrait de société » puis en après-midi un tribunal populaire amenant les participantEs à rendre un verdict entre le revenu de base et le revenu social et se positionner sur le réalisme de ce projet changeant radicalement le système établi.



- Le 10 mai, dans le cadre de la semaine de la dignité des personnes assistées sociales, le GRFPQ a animé un atelier sur les résultats de recherche du « Croisement des savoirs, pour changer les pratiques » aux membres du Regroupement des sans-emploi de Victoriaville (RSE Victo). Le titre de l'atelier : « Pour notre dignité, il faut un accès aux soins dentaires accessibles pour tous et toutes »
- Le 15 mai, un souper-causerie de l'ADDS-MM a été organisé portant sur le projet de loi n°173 : Loi visant principalement à instaurer un revenu de base pour des personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi depuis plus de 5 ans. Nous l'avons mis en lien avec le projet de société du FCPASQ, et le revenu social.

Formation de formateurEs : Camp de formation 14-15 mars 2018

Le GRFPQ a co-organisé un Camp de formation sur la défense collective des droits, en collaboration avec Yann Tremblay-Marcotte du FCPASQ. L'objectif était de renforcer la capacité des groupes membres de faire la défense collective des droits.

Nous avons invité des intervenantEs terrains de l'extérieur, afin qu'ils nous transmettent leur expérience et trucs en lien avec la mobilisation et l'éducation populaire. Neuf ateliers ont été préparés, séparés en 3 moments d'ateliers. Pour chaque moment, les participantEs devaient faire un choix entre 3 possibilités.

Atelier 1 :

- 1) Le processus d'éducation populaire en 9 étapes (GRFPQ)
- 2) Trouver des solutions aux défis de la mobilisation
- 3) Relations avec les médias et la préparation des porte-parole

Atelier 2 :

1. Trouver des solutions aux défis de la mobilisation
2. Organiser une action et réflexion sur les idées d'actions (GRFPQ)
3. Programme objectif emploi

Atelier 3 :

- 1- Planifier une lutte stratégique
- 2- Penser les services dans une vision de défense collective des droits
- 3- Faire de la place aux personnes assistées sociales dans nos organisations et oser prendre la parole

Le GRFPQ a animé 2 ateliers ainsi que 2 temps de réflexion.

Mettre à jour des formations

- Bingo de nos droits (outil utilisé, lors de la formation « Mon droit à l'aide sociale »), cet outil doit être mis à jour à chaque changement de la loi d'aide sociale. Voici le lien vers le bingo : <http://grfpq.org/formation/nos-droits-vs-la-loi/>
- Jeu de la pyramide sociale (adaptation du jeu loup-garou) : Avant d'animer ce jeu à Madame prend congé, nous avons dû le mettre à jour, afin d'actualiser nos élites. À chaque élection nous devons changer les personnages se trouvant en haut de notre pyramide sociale. Le 5 juin, les femmes présentes ont beaucoup aimé ce jeu. Voici le lien pour trouver le canevas de formation : <http://grfpq.org/formation/lanalyse-sociale-revendications-mobilisation>

Guide d'autodéfense sur la loi d'aide sociale

En collaboration avec le comité juridique du FCPASQ (auquel participent l'ODAS, le Groupe Ressources du Plateau Mont-Royal, l'ADDS-MM), nous avons commencé la production d'un guide de soutien aux intervenantEs pour l'aide individuelle aux personnes assistées sociales, ainsi qu'une série de dépliants informatifs destinés aux personnes assistées sociales. Le premier dépliant publié porte sur le programme objectif emploi.

2. Organiser des assemblées publiques sur les enjeux sociaux et/ou des questions préoccupant le GRFPQ et ses membres

Il n'y a pas eu d'assemblée publique cette année.

3. Promouvoir nos outils

Nous avons utilisé l'outil de « théâtre image : portrait de société », lors de la journée de réflexion au Lac-St-Jean. Le « théâtre-image : Portraits de société » est une méthode d'éducation populaire axée sur l'expression créative. Elle est inspirée du théâtre-image, une des méthodes du Théâtre de l'opprimé élaboré par Augusto Boal. Cet outil permet d'analyser un enjeu de société et la réaction des acteurs sociaux. Il est possible d'accéder à cet outil sur notre site web : <http://grfpq.org/formation/lanalyse-sociale-revendications-mobilisation/> .

4. Travailler à leur traduction anglaise des vidéos « Théâtre-image : Portraits de société », le film documentaire « Prochaines sorties : Barrées » et ses outils d'animation.

Le GRFPQ a trouvé un réalisateur pouvant reprendre nos capsules vidéo et les traduire en anglais, ce qui nous a été demandé par nos membres anglophones.

ADMINISTRATION

1. Augmenter notre autofinancement de 15%.
 - a) Déposer des demandes de financement à divers bailleurs de fonds pour du financement par projet.
 - b) Poursuivre nos campagnes de financement.
 - c) Faire des demandes de soutien financier aux syndicats.
 - d) Faire appel de la décision du PACTE

Comité finance (financement et budget)

Composé de Luc Gaudet, Pierre Madden, Sylvia Bissonnette et Louis-Marc Chiasson

Le comité a surtout travaillé sur la demande de subvention du PACTE. Nous avons reçu une réponse négative de la part du ministère de l'éducation et l'enseignement supérieur. Nous avons demandé le soutien de la COCAF pour faire appel de cette décision. Dans une lettre, ils ont expliqué qu'ils reconnaissaient le GRFPQ comme un groupe pair.

- Le 20 décembre 2017, suite à la réponse du ministère, le GRFPQ a rencontré deux délégués de la COCAF pour travailler notre argumentaire, afin de démontrer que nous sommes bien un organisme offrant de la formation continue pour les groupes de défenses collective de droits;
- Le 22 mars, rencontre du comité finance pour préparer une rencontre téléphonique avec deux fonctionnaires du ministère de l'éducation, afin de faire appel de leur décision.
- Le 29 mars, rencontre avec les deux fonctionnaires. Luc Gaudet par téléphone et Sylvia était sur place. Elles nous ont expliqué pourquoi un tel refus et le travail à effectuer pour être accrédités par le PACTE, dont revoir nos règlements généraux et une offre de formation continue diffusable dans le public.

Après cette rencontre le comité a surtout travaillé à répondre aux exigences communiquées par le PACTE. Il a aussi élaboré des projets pour des demandes de subvention à des nouveaux bailleurs de fond, dont le Fonds Accès justice.

Financement régulier

Le GRFPQ ne reçoit aucune subvention récurrente. Le seul financement sur lequel le GRFPQ peut se fier est les donations solidaires venant de la Conférence religieuse Canadienne (CRC). Cette demande a été déposée le 15 octobre 2017.

Nous organisons également une Campagne des amiEs à chaque fin d'année ce qui nous permet d'amasser les sommes nécessaires pour couvrir tous nos frais administratifs, sauf le loyer.

Le 9 novembre, une délégation composée de Luc Gaudet, Jeannelle Bouffard et Sylvia Bissonnette est allé rencontrer une communauté donatrice du GRFPQ, afin de lui expliquer l'état de nos finances et notre projet d'achat de locaux, afin de se relocaliser à long terme. La communauté semblait ouverte à poursuivre son soutien.

Journée de réflexion de Béati

Le 26 mai 2018, Béati a invité des groupes et des individus de son réseau à venir réfléchir avec eux. Le GRFPQ trouvait important qu'un groupe comme le nôtre soit présent à ce moment de réflexion pour parler de l'importance, et de la difficulté, de financer des recherches menées par des groupes communautaires; le GRFPQ n'a pas accès aux fonds destinés à la recherche, car au sein de sa permanence il n'y a aucun chercheur universitaire accrédité.

C'est Maxime Boucher qui a représenté le GRFPQ lors de cette journée.

Taxes municipales

Le 3 octobre 2017, le GRFPQ a été convoqué par la commission des taxes municipales, pour notre demande d'exemption de taxe pour la location de nos espaces de bureau. Nous avons reçu une réponse positive pour l'exemption du boulevard St-Joseph. Nous avons dû recommencer le processus pour la rue Rivard et avons aussi reçu une réponse positive.

Visiblement, notre objectif d'augmenter notre auto-financement de 15% n'a pas été atteint, mais nous espérons pouvoir l'atteindre en 2018 avec l'accréditation au PACTE, l'obtention de financement d'autres projets, ainsi que par l'actualisation de notre offre de formation.

2. Améliorer les conditions de travail de la permanence salariée.
 - a) Travailler la politique de travail.
 - b) Prévoir une démarche d'évaluation
 - c) Outiller la permanence salariée dans la priorisation des tâches et des mandats.
 - d) Identifier les besoins de formation de la permanence salariée et y répondre, dans le respect du budget.

Comité ressources humaines et politique de travail

Composé de Luc Gaudet et Pierre Madden

Ce comité a préparé une démarche d'évaluation du travail de la coordination. Le 22 mai a eu lieu l'évaluation. Cette évaluation a permis de mettre en lumière que la personne salariée devait acquérir plusieurs compétences nécessaires pour mener à bien les défis relatifs à la réorganisation du GRFPQ.

Formation et ressourcement (salariée)

Le 8 décembre 2017, notre salariée a participé au dévoilement des résultats de recherche sur le droit collectif de s'associer qui a été élaboré en collaboration du SAC-UQAM et la Ligue des droits et libertés.

Le droit collectif de s'associer est un enjeu vécu dans certains de nos groupes membres. Lors de cet évènement, des capsules vidéo ont été présentées, nous pourrions les utiliser dans nos formations parlant de cet enjeu.

3. Élargir notre visibilité.

- a) Alimenter le site web : mettre à jour les formations offertes, informer de l'avancement des divers projets de recherche et partenariats, mettre en place une chronique mensuelle sur une réflexion.
- b) Alimenter la page Facebook du GRFPQ.
- c) Mettre en place une infolettre pour les membres, alliés et bailleurs de fonds.
- d) Mise en place d'un comité communication.

Site web

Le site internet est mis à jour à chaque fin d'année : mise à jour de nos recherches et outils de formation. Le GRFPQ est conscient que ce n'est pas suffisant. Nous avons des outils de formations qui ont besoin de mise à jour au cours de l'année. Malheureusement, dans une situation de précarité où nous composons avec une permanence réduite à une seule personne, c'est souvent une tâche qui se retrouve sous la pile.

Page Facebook du GRFPQ

La page Facebook du GRFPQ a été active. Il y avait un post par jour ou aux 2 jours.

Le GRFPQ utilise sa page Facebook pour informer la population sur les enjeux que nous travaillons ainsi que lancer des invitations publiques.

Infolettre

Le 29 janvier 2018, Pierre Madden et Sylvia Bissonnette ont suivi une formation pour la production d'une infolettre.

Une petite infolettre type a été rédigée pour annoncer des évènements du GRFPQ et ceux de nos partenaires, membres et/ou alliés. Nos communiqués de presse ont été partagés avec nos membres.

Pour avoir un organisme vivant, il faut communiquer avec nos membres. Nous en sommes conscientEs et c'est toujours un défi d'y arriver.

Comité animation communautaire

Composé de Xavier Gillet et Pierre Madden

Mise en place d'un nouveau moyen de partager l'information, afin que touTEs puissent accéder aux mêmes infos et qu'on puisse donner accès à certains dossiers à nos partenaires.

Le partage d'un agenda commun pour les membres du CA a été expérimenté.

Comité communication

Nous n'avons pas réussi à le faire vivre. Nous avons surtout travaillé sur notre communication interne avant de travailler celle à l'externe.

4. Élargir notre membership.

- a. Profiter des événements en lien avec la mission du GRFPQ pour faire connaître le GRFPQ et inviter les personnes intéressées à devenir membres.

Présentation du GRFPQ

Le 10 avril 2018, présentation du GRFPQ aux membres de l'ADDS-MM. Pour cette occasion, nous avons créé un diaporama PowerPoint expliquant chacun des dossiers de recherche.

Activités pour nos membres

Nous avons rencontré nos membres du Saguenay-Lac-St-Jean, lors de la journée de réflexion sur le Revenu social.

Réponse téléphonique et soutien aux membres

- Des groupes membres nous appellent pour du soutien au niveau de l'aide individuelle, des questions sur la demande du SACAIS, l'écriture de rapport d'activités et de priorité d'année.
- Un groupe a demandé du soutien pour réfléchir à sa vie interne.
- Des travailleurs sociaux (TS) du CLCS nous appellent pour des informations sur l'aide individuelle.

5. Clarifier notre partenariat avec le FCPASQ.

- a) Tenir 2 rencontres pour discuter de nos ententes et du climat de collaboration entre la permanence du FCPASQ et celle du GRFPQ.
- b) Après chaque rencontre du conseil d'administration, faire parvenir une lettre aux membres du comité exécutif du FCPASQ pour les tenir informés des projets du GRFPQ et des décisions qui concernent les deux organisations.
- c) Travailler les mandats que le FCPASQ nous a confiés
 - i. Coordination du comité femmes
 - ii. Coordination du comité juridique
 - iii. Co-coordination du camp de formation

Bilan avec le FCPASQ

Le 24 août 2017, deux membres du CA (Pierre Madden et Robert Roussel) et la permanence ont évalué la collaboration avec le FCPASQ. Nous avons convenu de poursuivre notre collaboration pour 2017-2018, tout en essayant d'adopter un autre fonctionnement.

Une entente cadre avec le FCPASQ a été proposée par le GRFPQ

Le 26 octobre 2017, deux membres du CA (Pierre Madden et Luc Gaudet) et la permanence ont rencontré une délégation du FCPASQ pour discuter des mandats confiés au GRFPQ. Nous avons convenu de travailler les dossiers du comité femmes et du comité juridique ainsi que l'organisation d'une journée de débat sur le Revenu social.

Comité juridique

Composé par Omer Coupal et Éric Belzile (ODAS), Louise Bergeron et Céline Masse (GRPMR) François Brosseau et Michel Toussaint (ADDS-MM), Stéphane Bouchard (RAS Bas-Richelieu), Christian Loupret (ADDS-QM) et Marc-Olivier La Barre-Lavallée, étudiant en droit.

Le comité juridique avait réfléchi à un plan d'action pour soutenir la lutte juridique, dont faire des demandes pour avoir des étudiants pro-bono et des stagiaires en droit. Les premières pour soutenir l'avocat et les seconds pour soutenir le comité juridique à la rédaction d'un argumentaire sur le détournement de la pension alimentaire. Le comité a fait les démarches pour trouver des stagiaires. Nous avons eu la chance d'avoir Aïda Belmkaddem. Dû à un plan d'action ambitieux et au constat que le dossier était déjà travaillé par d'autres, le comité a fait le choix d'arrêter de travailler cette priorité.

Le comité juridique a travaillé un dépliant sur le programme objectif emploi. Malgré des relectures par des personnes ciblées, des erreurs ont été rapportées. À ce jour, le comité n'a pas reçu d'information sur les corrections qui doivent être faites. Un merci tout spécial à Éric Belzile pour le graphisme.

Comité femmes

Composé de Denyse Thériault et Karina (mi-mandat) Marie-Hélène Fortier (fin-mandat) (ROSE du Nord), Monique Toutant et Véronique Salmon (ADDS-QM), Sylvie Pouliot et Carole Pinault (Action populaire Rimouski-Neigette) et Aïda Belmkaddem (étudiante en droit à UQAM).

Notion de vie maritale : Organisation d'une campagne de sensibilisation sur la notion de vie maritale durant la semaine de la St-Valentin. Élaboration d'un projet de recherche sur l'impact de la Notion de vie maritale sur les personnes sans emploi : 1) rencontre avec une équipe de recherche; 2) élaboration de plusieurs plans d'action ; 3) élaboration d'une grille d'analyse; 4) envoi d'un sondage pour les groupes membres.

Pension alimentaire : Le comité femmes a rencontré une étudiante en droit travaillant un argumentaire sur le détournement de la pension alimentaire pour les 4 programmes touchés (aide sociale, aide financière aux études, aide juridique, HLM). Nous voulions la soutenir, pour que l'argumentaire apporte une analyse féministe sur cet enjeu.

Projet cheffe de file : Le comité femmes soutient la Fédération des femmes du Québec (FFQ, par le projet cheffe de file voulant développer des outils pour les groupes mixtes, afin de soutenir la création de rapports égalitaires entre les hommes et les femmes.

Organisation d'une journée de débat sur le Revenu social

Le GRFPQ a soutenu la préparation d'une journée de débat autour du revenu social, pour l'AG de juin 2018 du Front commun des personnes assistées sociales du Québec. Le 9 avril, rencontre de travail pour monter l'horaire de l'AG et les outils de préparation (un document résumant les positions et les enjeux à discuter sur le RSUG pour l'AG de juin), afin que les délégués arrivent avec la position de leur groupe.

Le 6-7 juin le GRFPQ était présent pour apporter nos connaissances sur le Revenu social.

Relocalisation

Le projet de relocaliser le GRFPQ dans un immeuble dont nous ferons l'acquisition demeure. Cette dernière année, des démarches suivies ont été faites avec le Comité de gestion du Centre communautaire Sainte-Brigide situé dans le quartier Centre-Sud de Montréal. Le projet était que le GRFPQ puisse acheter deux bureaux dans l'ancienne église transformée en partie en studio de répétition de deux compagnies de théâtre et en partie en bureaux et gymnase d'entraînement pour les jeunes du quartier et des participants aux ateliers de Cirque Hors piste. Pour des raisons techniques de superficie limitées et de coûts des travaux de conversion, l'inclusion du GRFPQ dans le projet a dû être reconsidérée.

Une autre option serait envisageable dans un ancien édifice du CSSS Jeanne-Mance sur René-Lévesque angle Saint-Hubert. Le comité chargé de ce projet d'acquisition devra se remobiliser pour explorer d'autres options réalistes en 2019.